Приложение 2

к Положению

о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие территорий Ленинградской области»

**Перечень**

**критериев оценки деятельности учреждения, используемых для определения размера премиальных выплат
по итогам работы руководителю государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие территорий Ленинградской области»**

1. Критерии оценки деятельности учреждения, для определения размера премиальных выплат по итогам работы за месяц:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование целевого показателя оценки деятельности учреждения** | **Критерии оценки эффективности** | **Предельное количество баллов для определения размера выплаты** |
| 1 | Соблюдение учреждением при осуществлении деятельности требований нормативно-правовых актов | Соблюдение требований Градостроительного Кодекса Российской Федерации | Отсутствие нарушений – 5Однократное нарушение – 3Неоднократное нарушение - 0 |
| Соблюдение требований нормативно-правовых актов Правительства Ленинградской области в области градостроительной деятельности | Отсутствие нарушений – 5Однократное нарушение – 3Неоднократное нарушение - 0 |
| Соблюдение требований нормативно-правовых актов Комитета градостроительной политики Ленинградской области | Отсутствие нарушений – 5Однократное нарушение – 3Неоднократное нарушение - 0 |
| Соблюдение требований нормативно-правовых актов органов местного самоуправления Ленинградской области в области градостроительной деятельности | Отсутствие нарушений – 5Однократное нарушение – 3Неоднократное нарушение - 0 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2 | Исполнительная дисциплина | Своевременное и качественное выполнение поручений председателя Комитета градостроительной политики Ленинградской области | Соблюдение установленных сроков - 5Нарушение сроков не более, чем на 5 рабочих дней - 3Нарушение сроков более, чем на 5 рабочих дней - 0 |
| Своевременная подготовка качественных ответов на поступившие в учреждение письма (запросы) | Соблюдение установленных сроков - 5Нарушение сроков не более, чем на 5 рабочих дней - 3Нарушение сроков более, чем на 5 рабочих дней - 0 |
| Отсутствие в отчетном периоде судебных решений в отношении учреждения и(или) его должностных лиц | Нет судебных решений – 5Есть судебные решения - 0 |
| 3 | Финансовая дисциплина | Своевременное предоставление учреждением ежемесячной бюджетной отчетности | Соблюдение установленных сроков - 5Нарушение установленных сроков - 0 |
| Исполнение кассового плана по расходам | Исполнение 90% - 5 Исполнение не менее 50% - 1 Исполнение менее 50% - 0 |
| Доля возвращенных комитетом финансов Ленинградской области или Комитетом градостроительной политики Ленинградской области заявок на оплату расходов при осуществлении процедуры санкционирования расходов за счет средств областного бюджета | Менее 5% - 5 От 5-20% - 3 Более 20% - 0 |
| 4 | Соблюдение трудового законодательства | Задолженность по заработной плате перед работниками учреждения на начало отчетного периода  | Задолженность отсутствует – 5Есть задолженность - 0 |
| Обоснованные жалобы (обращения) работников учреждения на нарушения трудовых прав | Отсутствие жалоб (обращений) – 5Есть жалобы (обращения) - 0 |
| 5 | Соблюдение процедуры государственного заказа | Качественная постановка на учет бюджетных обязательств (регистрация государственных контрактов).Соотношение количества возвращенных государственных контрактов к общему количеству представленных государственных контрактов в отчетном периоде | Менее 5% - 5 От 5-20% - 3 Более 20% - 0 |
| Обоснованные жалобы в Федеральную антимонопольную службу на действия (бездействие) учреждения | Отсутствие жалоб – 5Есть жалобы - 0 |

2. Критерии оценки деятельности учреждения, для определения размера премиальных выплат по итогам работы за квартал:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование целевого показателя оценки деятельности учреждения** | **Критерии оценки эффективности** | **Предельное количество баллов для определения размера выплаты** |
| 1 | Соблюдение учреждением при осуществлении деятельности требований нормативно-правовых актов | Соблюдение требований Градостроительного Кодекса Российской Федерации | Отсутствие нарушений - 5Есть нарушения - 0 |
| Соблюдение требований нормативно-правовых актов Правительства Ленинградской области в области градостроительной деятельности | Отсутствие нарушений - 5Есть нарушения - 0 |
| Соблюдение требований нормативно-правовых актов Комитета градостроительной политики Ленинградской области | Отсутствие нарушений - 5Есть нарушения - 0 |
| Соблюдение требований нормативно-правовых актов органов местного самоуправления Ленинградской области в области градостроительной деятельности | Отсутствие нарушений - 5Есть нарушения - 0 |
| 2 | Исполнительная дисциплина | Своевременное и качественное выполнение поручений председателя Комитета градостроительной политики Ленинградской области | Соблюдение установленных сроков - 5Нарушение установленных сроков - 0 |
| Своевременная подготовка качественных ответов на поступившие в учреждение письма | Соблюдение установленных сроков - 5Нарушение установленных сроков - 0 |
| Отсутствие в отчетном периоде судебных решений в отношении учреждения и(или) его должностных лиц | Нет судебных решений – 5Есть судебные решения - 0 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3 | Финансовая дисциплина | Своевременное предоставление учреждением квартальной бюджетной отчетности | Соблюдение установленных сроков - 5Нарушение установленных сроков - 0 |
| Наличие дебиторской (просроченной) задолженности и (или) кредиторской (неурегулированной) задолженности | Отсутствие – 5 Наличие – 0 |
| Исполнение бюджетной сметы учреждения за отчетный период (соотношение кассового расхода учреждения к объему лимитов бюджетных обязательств, доведенных учреждению) | по итогам 1 квартала:20% и более - 5менее 20% - 3 |
| по итогам 2 квартала:45% и более - 5от 40% до 44% - 4от 35% до 39% - 3менее 35  |
| по итогам 3 квартала70% и более – 5от 65% до 69 % - 4от 60% до 64% - 3менее 60% - 0 |
| по итогам 4 квартала98% и более – 5от 90% до 97 % - 4менее 90% - 0 |
| 4 | Соблюдение трудового законодательства | Задолженность по заработной плате перед работниками учреждения на начало отчетного периода  | Задолженность отсутствует – 5Есть задолженность - 0 |
| Обоснованные жалобы (обращения) работников учреждения на нарушения трудовых прав | Отсутствие жалоб (обращений) – 5Есть жалобы (обращения) - 0 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5 | Соблюдение процедуры государственного заказа | Доля закупок, проведенных конкурентными способами в общем количестве проведенных закупок | по итогам 1 квартала:15% и более - 5менее 15% - 3 |
| по итогам 2, 3, 4 квартала:50% и более - 5менее 50% - 3 |
| Заключение государственных контрактов согласно плану-графику закупок учреждения | Исполнение – 10 Неисполнение – 0 |
| Качественная постановка на учет бюджетных обязательств (регистрация государственных контрактов).Соотношение количества возвращенных государственных контрактов к общему количеству представленных государственных контрактов в отчетном периоде | Менее 5% - 5 От 5-20% - 3 Более 20% - 0 |
| 6 | Развитие кадрового потенциала учреждения | Укомплектование основным персоналом (процентное соотношение вакантных должностей к количеству должностей от утвержденного штатного расписания). | Менее 15% - 5от 16% до 50% - 3более 50% - 0 |

3. Критерии оценки деятельности учреждения, для определения размера премиальных выплат по итогам работы за год:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование целевого показателя оценки деятельности учреждения** | **Критерии оценки эффективности** | **Предельное количество баллов для определения размера выплаты** |
| 1 | Соблюдение учреждением при осуществлении деятельности требований нормативно-правовых актов | Соблюдение требований Градостроительного Кодекса Российской Федерации | Отсутствие нарушений - 5Есть нарушения - 0 |
| Соблюдение требований нормативно-правовых актов Правительства Ленинградской области в области градостроительной деятельности | Отсутствие нарушений - 5Есть нарушения - 0 |
| Соблюдение требований нормативно-правовых актов Комитета градостроительной политики Ленинградской области | Отсутствие нарушений - 5Есть нарушения - 0 |
| Соблюдение требований нормативно-правовых актов органов местного самоуправления Ленинградской области в области градостроительной деятельности | Отсутствие нарушений - 5Есть нарушения - 0 |
| 2 | Исполнительная дисциплина | Своевременное и качественное выполнение поручений председателя Комитета градостроительной политики Ленинградской области | Соблюдение установленных сроков - 5Нарушение установленных сроков - 0 |
| Своевременная подготовка качественных ответов на поступившие в учреждение письма (запросы) | Соблюдение установленных сроков - 5Нарушение установленных сроков - 0 |
| Отсутствие в отчетном периоде судебных решений в отношении учреждения и(или) его должностных лиц | Нет судебных решений – 5Есть судебные решения - 0 |
| 3 | Финансовая дисциплина | Наличие в отчетном периоде случаев нарушений бюджетного законодательства | Отсутствие нарушений – 5 Наличие нарушений – 0 |
| Своевременное размещение в сети Интернет на сайте www.bus.gov.ru информации о плановой и фактической деятельности учреждения | Соблюдение установленных сроков - 5Нарушение сроков не более, чем на 5 рабочих дней - 3Нарушение сроков более, чем на 5 рабочих дней - 0 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4 | Соблюдение трудового законодательства | Задолженность по заработной плате перед работниками учреждения на начало отчетного периода  | Задолженность отсутствует – 5Есть задолженность - 0 |
| Обоснованные жалобы (обращения) работников учреждения на нарушения трудовых прав | Отсутствие жалоб (обращений) – 5Есть жалобы (обращения) - 0 |
| 5 | Соблюдение процедуры государственного заказа | Обоснованные жалобы в Федеральную антимонопольную службу на действия (бездействие) учреждения | Отсутствие жалоб – 5Есть жалобы - 0 |
| Заключение государственных контрактов согласно плану-графику закупок учреждения | Исполнение – 10 Неисполнение – 0 |
| 6 | Развитие кадрового потенциала учреждения | Укомплектование основным персоналом (процентное соотношение вакантных должностей к количеству должностей от утвержденного штатного расписания). | Менее 15% - 5от 16% до 50% - 3более 50% - 0 |
| Обучение работников учреждения по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации, профессиональная переподготовка) (процентное соотношение числа сотрудников учреждения, прошедших обучение,к количеству должностей от утвержденного штатного расписания) | 25 % и более – 5От 10% до 24% - 3Менее 10% - 0 |