Приложение 3

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие территорий Ленинградской области»

**Порядок определения размера премиальных выплат руководителю государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие территорий Ленинградской области»**

1. При определении размера премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал, год руководителю государственного казенного «Градостроительное развитие Ленинградской области» (далее – руководитель, учреждение) используется балльная система оценки.

2. В зависимости от суммы баллов, присвоенных руководителю учреждения,   
на основании отчета о достигнутых значениях критериев оценки деятельности учреждения по итогам месяца, устанавливаются следующие размеры премиальных выплат:

а) «повышенный» - равный 120 процентам от должностного оклада руководителя учреждения;

б) «базовый» - равный 100 процентам от должностного оклада руководителя учреждения;

в) «пониженный» - равный 80 процентам от должностного оклада руководителя учреждения.

2.1. Суммы баллов по результатам оценки выполнения критериев оценки деятельности учреждения по итогам месяца, соответствующие размеру премиальных выплат:

а) от 64 до 70 баллов соответствует «повышенному» размеру премиальных выплат;

б) от 56 до 63 баллов соответствует «базовому» размеру премиальных выплат;

в) 55 баллов и менее соответствует «пониженному» размеру премиальных выплат.

3. В зависимости от суммы баллов, присвоенных руководителю учреждения,   
на основании отчета о достигнутых значениях критериев оценки деятельности учреждения по итогам квартала, устанавливаются следующие размеры премиальных выплат:

а) «повышенный» - до 140 процентов от должностного оклада руководителя учреждения;

б) «базовый» - до 100 процентов от должностного оклада руководителя учреждения;

в) «пониженный» - до 80 процентов от должностного оклада руководителя учреждения.

3.1. Суммы баллов по результатам оценки выполнения критериев оценки деятельности учреждения по итогам квартала, соответствующие размеру премиальных выплат:

а) от 76 до 85 баллов соответствует «повышенному» размеру премиальных выплат;

б) от 68 до 75 баллов соответствует «базовому» размеру премиальных выплат;

в) 67 баллов и менее соответствует «пониженному» размеру премиальных выплат.

4. В зависимости от суммы баллов, присвоенных руководителю учреждения,   
на основании отчета о достигнутых значениях критериев оценки деятельности учреждения по итогам года, устанавливаются следующие размеры премиальных выплат:

а) «повышенный» - до 140 процентов от должностного оклада руководителя учреждения;

б) «базовый» - до 100 процентов от должностного оклада руководителя учреждения;

в) «пониженный» - до 80 процентов от должностного оклада руководителя учреждения.

4.1. Суммы баллов по результатам оценки выполнения критериев оценки деятельности учреждения по итогам года, соответствующие размеру премиальных выплат:

а) от 73 до 80 баллов соответствует «повышенному» размеру премиальных выплат;

б) от 64 до 72 баллов соответствует «базовому» размеру премиальных выплат;

в) 63 балла и менее соответствует «пониженному» размеру премиальных выплат.

5. В случае наличия оснований, предусмотренных пунктом 2.5 Положения   
о порядке установления стимулирующих выплат, порядке и предельных размерах оказания материальной помощи руководителю Государственного казенного учреждения «Градостроительное развитие территорий Ленинградской области», премиальные выплаты руководителю учреждения уменьшаются согласно требованиям положения.